# Постановление Кабинета Министров Республики Татарстанот 18 августа 2008 г. N 592"О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан"

С изменениями и дополнениями от:

5 декабря 2008 г., 2 февраля 2009 г., 1 марта, 14 июля, 24 августа, 30 декабря 2010 г., 6 сентября, 30 ноября 2011 г.

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Ввести новые системы оплаты труда:

для работников государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия Российской Федерации, переданные для осуществления органам государственной власти Республики Татарстан, с 1 января 2009 года;

для работников государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении Республики Татарстан, с 1 сентября 2010 года;

для работников государственных учреждений здравоохранения с 1 июля 2012 года;

для работников государственных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта, социального обслуживания, учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, детских домов и других учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, с 1 октября 2012 года.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#sub_100) об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан.

3. Установить, что введение новых систем оплаты труда для работников государственных учреждений Республики Татарстан осуществляется:

отраслевыми министерствами - в отношении подведомственных им учреждений;

руководителями учреждений - главных распорядителей средств бюджета Республики Татарстан - в отношении работников этих учреждений.

4. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Татарстан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Исключен.

6. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений Республики Татарстан, по согласованию с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерством финансов Республики Татарстан, Центром экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан обеспечить утверждение в соответствии со сроками перевода государственных учреждений Республики Татарстан на новые системы оплаты труда:

положений об условиях оплаты труда для работников государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия Российской Федерации, переданные для осуществления органам государственной власти Республики Татарстан;

перечней основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Республики Татарстан.

7. Исключен.

8. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений Республики Татарстан, обеспечить утверждение в соответствии со сроками перевода государственных учреждений Республики Татарстан на новые системы оплаты труда:

критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Республики Татарстан;

примерных критериев оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений Республики Татарстан.

9. Исключен.

10. Предложить органам местного самоуправления Республики Татарстан:

ввести новые системы оплаты труда, установив, что заработная плата работников муниципальных учреждений, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации:

с 1 сентября 2010 года - для работников муниципальных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), общеобразовательных школ-интернатов, кадетских школ и кадетских школ-интернатов, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями, учреждений дополнительного образования детей и межшкольных учебных комбинатов;

с 1 января 2011 года - для работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

с 1 октября 2012 года - для работников муниципальных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта и других учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования;

в соответствии со сроками перевода муниципальных учреждений на новые системы оплаты труда:

организовать обучение руководителей муниципальных учреждений в связи с внедрением новых систем оплаты труда;

утвердить с учетом рекомендаций отраслевых министерств Республики Татарстан:

положения об условиях оплаты труда для работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности;

перечни основного персонала по видам экономический деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений;

критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений;

индикаторы оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений по критериям оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

11. Предложить руководителям муниципальных учреждений по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников в соответствии со сроками перевода муниципальных учреждений на новые системы оплаты труда:

разработать критерии оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений и индикаторы оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений по указанным критериям;

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений;

уведомить работников муниципальных учреждений об изменении существенных условий труда не позднее чем за два месяца до введения новой системы оплаты труда;

провести организационные мероприятия по внедрению новой системы оплаты труда работников в муниципальных учреждениях.

12. Руководителям государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия по предметам ведения Республики Татарстан и предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников в соответствии со сроками перевода государственных учреждений Республики Татарстан на новые системы оплаты труда:

разработать критерии оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений Республики Татарстан и индикаторы оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений Республики Татарстан по указанным критериям;

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан;

уведомить работников государственных учреждений Республики Татарстан об изменении существенных условий труда не позднее чем за два месяца до введения новой системы оплаты труда;

провести организационные мероприятия по внедрению новой системы оплаты труда работников в государственных учреждениях Республики Татарстан.

13. Исключен.

14. Министерствам и ведомствам Республики Татарстан в месячный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

15. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство экономики Республики Татарстан и Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

|  |  |
| --- | --- |
| Премьер-министрРеспублики Татарстан | Р.Н. Минниханов |

# Положениеоб установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан(утв. [постановлением](#sub_2) КМ РТ от 18 августа 2008 г. N 592)

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работники учреждения) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Татарстан;

перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Татарстан;

положений об оплате труда работников, утверждаемых исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, осуществляющими функции и полномочия учредителя, - для государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия Российской Федерации, переданные для осуществления органам государственной власти Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан - для государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия по предметам ведения Республики Татарстан и предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с положениями об оплате труда работников, утверждаемыми исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, осуществляющими функции и полномочия учредителя, - для государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия Российской Федерации, переданные для осуществления органам государственной власти Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан - для государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия по предметам ведения Республики Татарстан и предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат:

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже размеров должностных окладов руководителей указанных учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются соответствующими отраслевыми министерствами по согласованию с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерством финансов Республики Татарстан и Центром экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, осуществляющими функции и полномочия учредителя, - для государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия Российской Федерации, переданные для осуществления органам государственной власти Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан - для государственных учреждений Республики Татарстан, реализующих полномочия по предметам ведения Республики Татарстан и предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан.

8. Исполнительные органы государственный власти Республики Татарстан, осуществляющие функции и полномочия учредителя, устанавливают руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений выплаты стимулирующего характера, направляя на данные цели до 2 процентов средств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений в рамках государственного задания.

Использование фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, осуществляется учреждением с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, устанавливаемых исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению Министерства финансов Республики Татарстан - также за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан).

10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Татарстан, средств Фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, по решению отраслевого министерства Республики Татарстан направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.