# Постановление Кабинета Министров Республики Татарстанот 25 апреля 2012 г. N 323"Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан"

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Положение](#sub_100) об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан;

[Положение](#sub_200) об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан.

2. Признать утратившими силу:

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.1992 N 468 "О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения";

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.1992 N 591 "О внесении дополнений и изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.1992 N 468 "О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения";

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.06.1994 N 243 "О дополнительных мерах по стимулированию труда работников больниц скорой медицинской помощи гг. Казань и Набережные Челны";

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.07.1995 N 454 "О порядке формирования фонда оплаты труда в учреждениях Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Государственного комитета Республики Татарстан санитарно-эпидемиологического надзора, Министерства социального обеспечения Республики Татарстан";

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.1995 N 798 "О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения";

абзац второй пункта 12 Положения о службе медицины катастроф Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.03.1997 N 223 "О службе медицины катастроф Республики Татарстан";

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.04.1997 N 336 "О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей";

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.11.2011 N 930 "О внесении изменений в Перечень организаций, предприятий и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавки в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.04.1997 N 336 "О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей";

распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.1996 N 660-р;

распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2005 N 669-р;

распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.01.2012 N 29-р.

3. Установить, что с 1 июля 2012 года действие постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.11.1992 N 666 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников", от 14.06.2011 N 477 "О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки", пунктов 3-5 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.10.2007 N 584 "О комплексе мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда, повышение эффективности и качества предоставляемых бюджетных услуг", от 24.08.2010 N 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" не распространяется на работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан.

4. Министерству здравоохранения Республики Татарстан привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

5. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2012 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения Республики Татарстан.

|  |  |
| --- | --- |
| Премьер-министрРеспублики Татарстан | И.Ш. Халиков |

# Положениеоб условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан(утв. [постановлением](#sub_1) КМ РТ от 25 апреля 2012 г. N 323)

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования, работников сферы научных исследований и разработок, работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан (далее - работники государственных учреждений здравоохранения) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

# 2. Порядок формирования базовых окладов работников государственных учреждений здравоохранения

2.1. Размер базового оклада работников государственных учреждений здравоохранения определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников государственных учреждений здравоохранения определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, приведенной в таблице 1.

Таблица 1

# Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения

| **Разряды оплаты труда** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тарифные коэффициенты | 1,0 | 1,23 | 1,43 | 1,5 |

2.4. Базовый оклад работников государственных учреждений здравоохранения исчисляется по формуле:

,

где:

 - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников государственных учреждений здравоохранения;

 - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения;

 - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения.

2.5. Разряд оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

# Основания для установления работникам государственных учреждений здравоохранения разрядов по оплате труда

| **Разряд оплаты труда** | **Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности** |
| --- | --- |
| 1 | Основное общее и среднее (полное) общее образование |
| 2 | Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование |
| 3 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр" |
| 4 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист" |

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

# 3. Определение разрядов оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения

3.1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня".

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Разряд** |
| Первый квалификационный уровень |
| 1.1. | Санитарка | 1 |
| 1.2. | Санитарка (мойщица) | 1 |
| 1.3. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 1 |
| 1.4. | Сестра-хозяйка | 1 |
| 1.5. | Фасовщица | 1 |

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал".

| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Разряд** |
| --- | --- | --- |
| Первый квалификационный уровень |
| 2.1.1. | Гигиенист стоматологический | 2 |
| 2.1.2. | Инструктор-дезинфектор | 2 |
| 2.1.3. | Инструктор по гигиеническому воспитанию | 2 |
| 2.1.4. | Инструктор по лечебной физкультуре | 2 |
| 2.1.5. | Медицинский статистик | 2 |
| 2.1.6. | Инструктор по трудовой терапии | 2 |
| 2.1.7. | Медицинская сестра стерилизационной | 2 |
| 2.1.8. | Продавец оптики | 2 |
| 2.1.9. | Младший фармацевт | 2 |
| 2.1.10. | Медицинский дезинфектор | 1-2 |
| 2.1.11. | Медицинский регистратор | 1-2 |
| Второй квалификационный уровень |
| 2.2.1. | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога) | 2 |
| 2.2.2. | Помощник энтомолога | 2 |
| 2.2.3. | Лаборант | 2 |
| 2.2.4. | Медицинская сестра диетическая | 2 |
| 2.2.5. | Рентгенолаборант | 2 |
| Третий квалификационный уровень |
| 2.3.1. | Медицинская сестра | 2 |
| 2.3.2. | Медицинская сестра палатная (постовая) | 2 |
| 2.3.3. | Медицинская сестра патронажная | 2 |
| 2.3.4. | Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) | 2 |
| 2.3.5. | Медицинская сестра по физиотерапии | 2 |
| 2.3.6. | Медицинская сестра по массажу | 2 |
| 2.3.7. | Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 2 |
| 2.3.8. | Зубной техник | 2 |
| 2.3.9. | Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 2 |
| 2.3.10. | Медицинская сестра участковая | 2 |
| 2.3.11. | Медицинский лабораторный техник | 2 |
| 2.3.12. | Фармацевт | 2 |
| 2.3.13. | Медицинский оптик-оптометрист | 2 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 2.4.1. | Акушерка | 2 |
| 2.4.2. | Фельдшер | 2 |
| 2.4.3. | Операционная медицинская сестра | 2 |
| 2.4.4. | Медицинская сестра-анестезист | 2 |
| 2.4.5. | Зубной врач | 2 |
| 2.4.6. | Медицинский технолог | 2 |
| 2.4.7. | Медицинская сестра процедурной | 2 |
| 2.4.8. | Медицинская сестра перевязочной | 2 |
| 2.4.9. | Медицинская сестра врача общей практики | 2 |
| 2.4.10. | Фельдшер-лаборант | 2 |
| Пятый квалификационный уровень |
| 2.5.1. | Старший фармацевт | 2 |
| 2.5.2. | Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) | 2 |
| 2.5.3. | Заведующая молочной кухней | 2 |
| 2.5.4. | Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования | 2 |
| 2.5.5. | Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения | 2 |
| 2.5.6. | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра) | 2 |
| 2.5.7. | Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 2 |
| 2.5.8. | Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 2 |

3.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры".

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Разряд** |
| Первый квалификационный уровень |
| 3.1.1. | Врач-стажер | 4 |
| 3.1.2. | Провизор-стажер | 4 |
| Второй квалификационный уровень |
| 3.2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 4 |
| 3.2.2. | Провизор-технолог | 4 |
| 3.2.3. | Провизор-аналитик | 4 |
| Третий квалификационный уровень |
| 3.3.1. | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи | 4 |
| 3.3.2. | Врачи-терапевты участковые | 4 |
| 3.3.3. | Врачи-педиатры участковые | 4 |
| 3.3.4. | Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню) | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 3.4.1. | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений | 4 |
| 3.4.2. | Старший врач | 4 |
| 3.4.3. | Старший провизор | 4 |

3.1.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)".

| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Диапазон разрядов** |
| --- | --- | --- |
| Первый квалификационный уровень |
| 4.1.1. | Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) | 4 |
| 4.1.2. | Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) | 4 |
| Второй квалификационный уровень |
| 4.2.1. | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 4 |

3.2. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

3.2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг".

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N** | **Наименование должности** | **Разряд** |
| Первый квалификационный уровень |
| 1.1. | Социальный работник | 2 |

3.2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг".

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Диапазон разрядов** |
| Первый квалификационный уровень |
| 1.1. | Специалист по социальной работе | 3-4 |
| 1.2. | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 4 |
| Второй квалификационный уровень |
| 2.1. | Биолог | 3-4 |
| 2.2. | Зоолог | 3-4 |
| 2.3. | Медицинский психолог | 4 |
| 2.4. | Химик-эксперт учреждений здравоохранения | 3-4 |

3.3. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

3.3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Разряд** |
| --- | --- | --- |
| 1. Научные работники |
| Первый квалификационный уровень |
| 1.1. | Младший научный сотрудник | 4 |
| 1.2. | Научный сотрудник | 4 |
| Второй квалификационный уровень |
| 2.1. | Старший научный сотрудник | 4 |
| Третий квалификационный уровень |
| 3.1. | Ведущий научный сотрудник | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 4.1. | Главный научный сотрудник | 4 |
| 2. Руководители структурных подразделений |
| Второй квалификационный уровень |
| 2.1. | Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням) | 4 |
| Третий квалификационный уровень |
| 3.1. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения) | 4 |
| 3.2. | Начальник (руководитель) бригады (группы) | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 4.1. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором) | 4 |
| 4.2. | Ученый секретарь | 4 |
| Пятый квалификационный уровень |
| 5.1. | Начальник (заведующий) обособленного подразделения | 4 |

3.4. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

3.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Диапазон разрядов** |
| Первый квалификационный уровень |
| 1.1. | Инструктор по труду | 2-4 |
| 1.2. | Музыкальный руководитель | 2-4 |
| 1.3. | Старший вожатый | 2-4 |
| Второй квалификационный уровень |
| 2.1. | Инструктор-методист | 3-4 |
| Третий квалификационный уровень |
| 3.1. | Воспитатель | 2-4 |
| 3.2. | Методист | 3-4 |
| 3.3. | Педагог-психолог | 2-4 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 4.1. | Старший воспитатель | 3-4 |
| 4.2. | Учитель | 2-4 |
| 4.3. | Учитель-дефектолог | 3-4 |
| 4.4. | Учитель-логопед (логопед) | 3-4 |

3.5. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

3.5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан.

| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Диапазон разрядов** |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| 1.1. | Аккомпаниатор | 2-4 |
| 1.2. | Культорганизатор | 2-4 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| 2.1. | Библиотекарь | 2-4 |
| 2.2. | Ведущий библиотекарь | 3-4 |
| 2.3. | Главный библиотекарь | 3-4 |
| 2.4. | Художник-декоратор | 2-4 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |
| 3.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 3-4 |
| 3.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 3-4 |

# 4. Порядок формирования должностных окладов работников государственных учреждений здравоохранения

4.1. Должностной оклад работников государственных учреждений здравоохранения рассчитывается по формуле:

,

где:

 - должностной оклад работников государственных учреждений здравоохранения;

 - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников государственных учреждений здравоохранения в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки).


# 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за сложность работы;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий.

5.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников:

5.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за квалификационную категорию;

 - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 3.

Таблица 3

# Размеры надбавок за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационная категория** | **Размер надбавки, процентов** |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 2-я квалификационная категория | 3,0 |
| 1-я квалификационная категория | 6,0 |
| Высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |
| 2-я квалификационная категория | 6,0 |
| 1-я квалификационная категория | 10,0 |
| Высшая квалификационная категория | 20,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" |
| 2-я квалификационная категория | 6,0 |
| 1-я квалификационная категория | 10,0 |
| Высшая квалификационная категория | 20,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

5.2.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - размер надбавки за специфику деятельности.

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности приведены в [приложениях N 1-3](#sub_1001) к настоящему Положению.

При работе медицинских и фармацевтических работников в учреждениях здравоохранения (отделениях, палатах, кабинетах), предусматривающих предоставление выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, размер выплат за специфику деятельности рассчитывается по каждому основанию, за исключением выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, имеющим коды специфики в диапазоне от 1 до 37, по которым суммарный размер надбавки за специфику деятельности составляет 20 процентов.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

5.2.3. Выплаты за управление предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), осуществляющим управленческие функции, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за управление;

 - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 4.

Таблица 4

# Размеры надбавок за управление

| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Квалификационный уровень (должность)** | **Размер надбавки, процентов** |
| --- | --- | --- |
| **для учреждений республиканского значения\*\*** | **для учреждений регионального значения\*** |
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | сестра-хозяйка | 10 | 20 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 5 | 20 | 40 |
| Врачи и провизоры | должность с производным наименованием "старший" | 15 | 60 |
| должность с производным наименованием "главный" |  | 170 |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | 1 | 20 | 100 |
| 2 | 50 | 130 |
| \* К учреждениям регионального значения относятся:государственное автономное учреждение здравоохранения "Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан";государственное автономное учреждение здравоохранения "Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан".\*\* К учреждениям республиканского значения относятся все остальные государственные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан |

5.2.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении N 5](#sub_1005) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

5.2.5. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие ученой степени;

 - размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице 5.

Таблица 5

# Размеры надбавок за наличие ученой степени

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней** | **Размер надбавки, процентов** |
| Врачи и провизоры | ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 15 |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 15 |

5.2.6. Выплаты за сложность работы предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за сложность работы;

 - размер надбавки за сложность работы.

Размеры надбавок за сложность работы приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

# Размеры надбавок за сложность работы

| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Квалификационный уровень** | **Размер надбавки, процентов** |
| --- | --- | --- |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 5 |
| 3 | 15 |
| 4 | 20 |
| 5 | 25 |
| Врачи и провизоры | 2 | 10 |
| 3 | 15 |
| 4 | 30 |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | 1 | 10 |
| 2 | 30 |

5.2.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за стаж работы по профилю;

 - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

# Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Стажевая группа** | **Размер надбавки, процентов** |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | от 2 до 5 лет | 2,5 |
| от 5 до 10 лет | 4,0 |
| от 10 до 15 лет | 4,5 |
| свыше 15 лет | 5,5 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| от 5 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15 лет | 4,5 |
| свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 3,0 |
| от 5 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | от 3 до 5 лет | 3,0 |
| от 5 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки за стаж выплачиваются и по совмещаемой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для указанных должностей.

В стаж работы по профилю засчитывается медицинская, руководящая и методическая работа в учреждениях и организациях всех форм собственности согласно таблице 8.

Таблица 8

# Переченьдолжностей, время работы в которых засчитывается медицинским и фармацевтическим работникам в стаж работы по профилю

|  |
| --- |
| **Наименование должности по профилю** |
| Врач, провизор, руководитель (врач, провизор)(должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам "Врачи и провизоры", "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)") |
| Средний медицинский работник, фармацевт(должности, отнесенные в настоящем Положении к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал") |
| Младший медицинский работник, фасовщица(должности, отнесенные в настоящем Положении к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня") |

5.2.8. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

5.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

5.3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за квалификационную категорию;

 - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, приведены в таблице 9.

Таблица 9

# Размеры надбавок за квалификационную категорию

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Квалификационная категория** | **Размер надбавки, процентов** |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" |
| 1 | 2-я квалификационная категория | 5 |
| 1-я квалификационная категория | 10 |
| Высшая квалификационная категория | 15 |
| 2 | 2-я квалификационная категория | 7 |
| 1-я квалификационная категория | 12 |
| Высшая квалификационная категория | 20 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - д - размер надбавки за специфику деятельности.

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности приведены в [приложении N 4](#sub_1004) к настоящему Положению;

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

5.3.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей специалистов третьего уровня и руководителей, занятых в сфере здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград за наличие которых работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении N 6](#sub_1006) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственных награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

5.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за стаж работы по профилю;

 - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 10.

Таблица 10

# Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Квалификационный уровень** | **Стажевая группа** | **Размер надбавки, процентов** |
| Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1 | от 2 до 3 лет | 1,5 |
| от 3 до 6 лет | 2,5 |
| от 6 до 10 лет | 3,5 |
| свыше 10 лет | 5 |
| Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | от 2 до 3 лет | 2,5 |
| от 3 до 5 лет | 3,5 |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 | 7 |
| свыше 15 лет | 10 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.3.4. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

5.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

5.4.1. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных государственных учреждениях и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - размер надбавки за специфику деятельности;

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 11.

Таблица 11

# Рекомендуемый размер надбавки за специфику деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Основание назначения надбавки за специфику деятельности** | **Квалификационный уровень** | **Размер надбавки, процентов** |
| 1. | Работа в учреждениях здравоохранения регионального значения | 1-4 | 60 |

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

5.4.2. Выплаты за управление предоставляются руководителям структурных подразделений профессиональной квалификационной группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за управление;

 - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 12.

Таблица 12

# Размеры надбавок за управление

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Основание назначения надбавки за управление** | **Квалификационный уровень** | **Размер надбавки, процентов** |
| Руководители структурных подразделений профессиональной квалификационной группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | должность в учреждении, отнесенном к 1-й группе по оплате труда руководителей | 2 | 10 |
| 3 | 20 |
| 4 | 30 |
| 5 | 80 |

5.4.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении N 7](#sub_1007) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

5.4.4. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие ученых степеней и званий;

 - размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 13.

Таблица 13

# Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий** | **Размер надбавки, процентов** |
| Должности научных работников и руководителей структурных подразделений | ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 60 |
| ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников | 80 |
| ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников | 40 |

5.4.5. Выплаты за сложность работы предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за сложность работы;

 - размер надбавки за сложность работы.

Размеры надбавок за сложность работы приведены в таблице 14.

Таблица 14

# Размеры надбавок за сложность работы

| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Квалификационный уровень** | **Размер надбавки, процентов** |
| --- | --- | --- |
| Должности научных работников и руководителей структурных подразделений | 2 | 20 |
| 3 | 40 |
| 4 | 100 |

5.4.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей научных работников и руководителей структурных подразделений в зависимости от продолжительности работы в сфере научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за стаж работы по профилю;

 - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 15.

Таблица 15

# Размеры надбавок за стаж работы по профилю работников сферы научных исследований и разработок

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Группа по стажу** | **Размер надбавки, процентов** |
| Должности научных работников и руководителей структурных подразделений | от 3 до 6 лет | 3 |
| от 6 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 лет | 8 |
| свыше 15 лет | 10 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4.7. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

5.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

5.5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за квалификационную категорию;

 - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 16.

Таблица 16

# Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Квалификационная категория** | **Размер надбавки, процентов** |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 | 2-я квалификационная категория | 4,5 |
| 1-я квалификационная категория | 6,0 |
| Высшая квалификационная категория | 7,5 |
| 2 | 2-я квалификационная категория | 4,5 |
| 1-я квалификационная категория | 7,5 |
| Высшая квалификационная категория | 10,0 |
| 3 | 2-я квалификационная категория | 6,0 |
| 1-я квалификационная категория | 8,5 |
| Высшая квалификационная категория | 12,5 |
| 4 | 2-я квалификационная категория | 7,5 |
| 1-я квалификационная категория | 10,0 |
| Высшая квалификационная категория | 15,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

5.5.2. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в учреждениях здравоохранения за работу с определенными категориями воспитанников и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику образовательной программы;

 - рекомендуемый размер надбавки за специфику образовательной программы.

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику образовательной программы приведены в таблице 17.

Таблица 17

# Рекомендуемые размеры надбавок за специфику образовательной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы** | **Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы** | **Размер надбавки, процентов** |
| **наименование профессиональной квалификационной группы** | **квалификационный уровень** |
| 1 | Работа в учреждениях здравоохранения | должности педагогических работников | 1-4 | 20 |

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

5.5.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в учреждениях здравоохранения за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - рекомендуемый размер надбавки за специфику деятельности.

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности приведены в [приложении N 4](#sub_1004) к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

5.5.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении N 8](#sub_1008) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

5.5.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за стаж работы по профилю;

 - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 18.

Таблица 18

# Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Стажевая группа** | **Размер надбавки, процентов** |
| Должности педагогических работников | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| от 6 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблице 19.

Таблица 19

# Переченьучреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| **Наименование учреждений и организаций** | **Наименование должностей** |
| --- | --- |
| Образовательные учреждения, в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);учреждения здравоохранения и социальной защиты | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинках и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав |

Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений;

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Домом учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения здравоохранения по согласованию с представительным органом работников.

5.5.6. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

5.6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

5.6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за квалификационную категорию;

 - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 20.

Таблица 20

# Размеры надбавок за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационная категория** | **Размер надбавки, процентов** |
| Профессиональная квалификационная группа"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| 2-я квалификационная категория | 5,0 |
| 1-я квалификационная категория | 7,5 |
| Высшая квалификационная категория | 12,5 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

5.6.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - размер надбавки за специфику деятельности.

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности приведены в [приложении N 4](#sub_10004) к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

5.6.3. Выплаты за управление предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников культуры ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за управление;

 - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 21.

Таблица 21

# Размеры надбавок за управление

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Основание назначения надбавки за управление** | **Диапазон надбавок, процентов** |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | должность с производным наименованием "главный" | 5 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | должность в учреждении, отнесенном к 1-й группе по оплате труда руководителя | 30-40 |
| должность в учреждении, отнесенном ко 2-й группе по оплате труда руководителя | 25-30 |
| должность в учреждении, отнесенном к 3-й группе по оплате труда руководителя | 20-25 |

5.6.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении N 9](#sub_1009) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственных награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

5.6.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за стаж работы по профилю;

 - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 22.

Таблица 22

# Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Группа по стажу** | **Размер надбавки, процентов** |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | от 3 до 6 лет | 1,5 |
| от 6 до 10 лет | 2,0 |
| от 10 до 15 лет | 2,5 |
| свыше 15 лет | 3,5 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | от 3 до 6 лет | 1,5 |
| от 6 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,0 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.7. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

5.7.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

5.7.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждаются его руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно, исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.7.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.7.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

 - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

 - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

 - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

5.7.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значение отнормированного критерия принимается равным 0, при условии выше наилучшего - 1.

5.7.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.7.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

,

где:

 - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

 - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

 - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.7.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

.

5.7.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

,

где:

 - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.7.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблицах 23-27.

Таблица 23

# Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Предельный совокупный размер весовых коэффициентов** |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |
| 1.1. | Санитарка | 5 |
| 1.2. | Санитарка (мойщица) | 5 |
| 1.3. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 5 |
| 1.4. | Сестра-хозяйка | 5 |
| 1.5. | Фасовщица | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| Первый квалификационный уровень |
| 2.1.1. | Гигиенист стоматологический | 35 |
| 2.1.2. | Инструктор-дезинфектор | 35 |
| 2.1.3. | Инструктор по гигиеническому воспитанию | 35 |
| 2.1.4. | Инструктор по лечебной физкультуре | 35 |
| 2.1.5. | Медицинский статистик | 35 |
| 2.1.6. | Инструктор по трудовой терапии | 35 |
| 2.1.7. | Медицинская сестра стерилизационной | 35 |
| 2.1.8. | Продавец оптики | 35 |
| 2.1.9. | Младший фармацевт | 35 |
| 2.1.10. | Медицинский дезинфектор | 35 |
| 2.1.11. | Медицинский регистратор | 35 |
| Второй квалификационный уровень |
| 2.2.1. | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога) | 37 |
| 2.2.2. | Помощник энтомолога | 37 |
| 2.2.3. | Лаборант | 37 |
| 2.2.4. | Медицинская сестра диетическая | 37 |
| 2.2.5. | Рентгенолаборант | 37 |
| Третий квалификационный уровень |
| 2.3.1. | Медицинская сестра | 40 |
| 2.3.2. | Медицинская сестра палатная (постовая) | 40 |
| 2.3.3. | Медицинская сестра патронажная | 40 |
| 2.3.4. | Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) | 40 |
| 2.3.5. | Медицинская сестра по физиотерапии | 40 |
| 2.3.6. | Медицинская сестра по массажу | 40 |
| 2.3.7. | Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 40 |
| 2.3.8. | Зубной техник | 40 |
| 2.3.9. | Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 40 |
| 2.3.10. | Медицинская сестра участковая | 40 |
| 2.3.11. | Медицинский лабораторный техник | 40 |
| 2.3.12. | Фармацевт | 40 |
| 2.3.13. | Медицинский оптик-оптометрист | 40 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 2.4.1. | Акушерка | 45 |
| 2.4.2. | Фельдшер | 45 |
| 2.4.3. | Операционная медицинская сестра | 45 |
| 2.4.4. | Медицинская сестра-анестезист | 45 |
| 2.4.5. | Зубной врач | 45 |
| 2.4.6. | Медицинский технолог | 45 |
| 2.4.7. | Медицинская сестра процедурной | 45 |
| 2.4.8. | Медицинская сестра перевязочной | 45 |
| 2.4.9. | Медицинская сестра врача общей практики | 45 |
| 2.4.10. | Фельдшер-лаборант | 45 |
| Пятый квалификационный уровень |
| 2.5.1. | Старший фармацевт | 50 |
| 2.5.2. | Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) | 50 |
| 2.5.3. | Заведующая молочной кухней | 50 |
| 2.5.4. | Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования | 50 |
| 2.5.5. | Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения | 50 |
| 2.5.6. | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра) | 50 |
| 2.5.7. | Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 50 |
| 2.5.8. | Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 50 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |
| Первый квалификационный уровень |
| 3.1.1. | Врач-стажер | 55 |
| 3.1.2. | Провизор-стажер | 55 |
| Второй квалификационный уровень |
| 3.2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 60 |
| 3.2.2. | Провизор-технолог | 60 |
| 3.2.3. | Провизор-аналитик | 60 |
| Третий квалификационный уровень |
| 3.3.1. | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи | 63 |
| 3.3.2. | Врачи-терапевты участковые | 63 |
| 3.3.3. | Врачи-педиатры участковые | 63 |
| 3.3.4. | Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню) | 63 |
| Четвертый квалификационный уровень |
| 3.4.1. | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений | 65 |
| 3.4.2. | Старший врач | 65 |
| 3.4.3. | Старший провизор | 65 |
| Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" |
| Первый квалификационный уровень |
| 4.1.1. | Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) | 70 |
| 4.1.2. | Начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.) | 70 |
| Второй квалификационный уровень |
| 4.2.1. | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 75 |

Таблица 24

# Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Предельный совокупный размер весовых коэффициентов** |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" |
| 1.1. | Социальный работник | 45 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" |
| 2.1. | Специалист по социальной работе | 50 |
| 2.2. | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 50 |
| 2.3. | Биолог | 55 |
| 2.4. | Зоолог | 55 |
| 2.5. | Медицинский психолог | 55 |
| 2.6. | Химик-эксперт учреждений здравоохранения | 55 |

Таблица 25

# Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Предельный совокупный размер весовых коэффициентов** |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений |
| 1. Научные работники |
| 1.1. | Младший научный сотрудник | 50 |
| 1.2. | Научный сотрудник | 50 |
| 1.3. | Старший научный сотрудник | 60 |
| 1.4. | Ведущий научный сотрудник | 70 |
| 1.5. | Главный научный сотрудник | 80 |
| 2. Руководители структурных подразделений |
| 2.1. | Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням) | 60 |
| 2.2. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения) | 70 |
| 2.3. | Начальник (руководитель) бригады (группы) | 70 |
| 2.4. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором) | 80 |
| 2.5. | Ученый секретарь | 80 |
| 2.6. | Начальник (заведующий) обособленного подразделения | 90 |

Таблица 26

# Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Предельный совокупный размер весовых коэффициентов** |
| 1. Первый квалификационный уровень |
| 1.1. | Инструктор по труду | 45 |
| 1.2. | Музыкальный руководитель | 45 |
| 1.3. | Старший вожатый | 45 |
| 2. Второй квалификационный уровень |
| 2.1. | Инструктор-методист | 50 |
| 3. Третий квалификационный уровень |
| 3.1. | Воспитатель | 55 |
| 3.2. | Методист | 55 |
| 3.3. | Педагог-психолог | 55 |
| 4. Четвертый квалификационный уровень |
| 4.1. | Старший воспитатель | 60 |
| 4.2. | Учитель | 60 |
| 4.3. | Учитель-дефектолог | 60 |
| 4.4. | Учитель-логопед (логопед) | 60 |

Таблица 27

# Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование должности** | **Предельный совокупный размер весовых коэффициентов** |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| 1.1. | Аккомпаниатор | 35 |
| 1.2. | Культорганизатор | 35 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| 2.1. | Библиотекарь | 40 |
| 2.2. | Ведущий библиотекарь | 42 |
| 2.3. | Главный библиотекарь | 45 |
| 2.4. | Художник-декоратор | 45 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |
| 3.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 50 |
| 3.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 50 |

# 6. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал", "Врачи и провизоры", "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг", должностей работников образования, сферы научных исследований и разработок, работников культуры, искусства и кинематографии и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты специалистам за работу в сельской местности;

 - размер должностного оклада первого разряда четырехразрядной тарифной сетки работников государственных учреждений здравоохранения;

 - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения здравоохранения на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты компенсационного характера;

 - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

 - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

 - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников здравоохранения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в следующих размерах:

минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер надбавки за работу в ночное время устанавливается коллективным договором учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не менее 0,04 и не более 0,24 базового оклада.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# 7. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения

7.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения устанавливается учредителем учреждения здравоохранения на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых государственных учреждений здравоохранения и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения здравоохранения для определения должностного оклада руководителя государственного учреждения здравоохранения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя указанного учреждения определяется Министерством здравоохранения Республики Татарстан.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Татарстан по согласованию с Министерством финансов Республики Татарстан.

Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения рассчитывается по формуле:

,

где:

 - должностной оклад руководителя учреждения;

h - количество ставок основного персонала;

 - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно таблице 28.

Таблица 28

# Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей учреждений** | **Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений** |
| 1 | 1,0 |
| 2 | 0,9 |
| 3 | 0,75 |
| 4 | 0,65 |

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей деятельности учреждений здравоохранения, представленных в таблице 29.

Таблица 29

# Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей учреждений** | **Размер годового фонда оплаты труда учреждения здравоохранения, млн. рублей** |
| 1 | более 200 |
| 2 | от 80 до 200 |
| 3 | от 25 до 80 |
| 4 | до 25 |

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (в том числе директоров), главных бухгалтеров и главных медицинских сестер учреждения здравоохранения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с [разделом 6](#sub_106) настоящего Положения.

7.4. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре учреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры, и составляет 80 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#sub_183) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю учреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений, и составляет 20 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#sub_183) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения здравоохранения могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.6. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю, его заместителям (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре учреждения здравоохранения создается комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре учреждения здравоохранения, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. Руководитель, его заместители (в том числе директор), главный бухгалтер и главная медицинская сестра учреждения здравоохранения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя, заместителей руководителя учреждения, в том числе директора, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения.

7.7. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя (в том числе директором), главным бухгалтером, главной медицинской сестрой и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителя руководителя (в том числе директора), главного бухгалтера, главной медицинской сестры учреждения здравоохранения, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

# 8. Порядок формирования фонда оплаты труда государственного учреждения здравоохранения

8.1. Фонд оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Татарстан, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг.

8.2. В учреждении здравоохранения формируется фонд стимулирования руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения, объем которого рассчитывается по формуле:

,

где:

 - фонд стимулирования руководителя, его заместителей, в том числе директора, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения;

 - фонд оплаты труда учреждения здравоохранения;

 - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения принимается равным 1 проценту от фонда оплаты труда учреждения здравоохранения.

8.3. В учреждении здравоохранения формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

,

где:

 - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

 - фонд оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

 - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

8.4. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников.

8.5. В учреждении здравоохранения формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

,

где:

 - фонд премиальных и поощрительных выплат;

 - фонд оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением;

 - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

8.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет 2 процента фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Приложение N 1

к [Положению](#sub_1522) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

| **Код специфики** | **Основание назначения надбавки за специфику деятельности** | **Должности, по которым назначаются надбавки за специфику деятельности** | **Размер надбавки, процентов\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **наименование профессиональной квалификационной группы** | **квалификационный уровень** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах других учреждений здравоохранения для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 2. | Работа в отделениях и палатах для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 3. | Работа с группами для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 4. | Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 5. | Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 6. | Работа в барооперационных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 2-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 7. | Работа в специализированных бюро медико-социальной экспертизы | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-3, 5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 8. | Работа в учреждениях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 9. | Работа в отделениях (палатах) для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для недоношенных детей | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 10. | Работа в отделениях амбулаторного протезирования и стационарах протезно-ортопедических предприятий | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-2, 4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 11. | Работа в отделениях (палатах) для больных гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 2 |
| 12. | Работа в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 13. | Работа в туберкулезных санаториях | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 14. | Работа участковой службы в кожно-венерологических учреждениях (подразделениях) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 20 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 15. | Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 16. | Работа в домах-ребенка для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 17. | Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата, отделениях, палатах (группах) лечебно-профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 18. | Работа в отделениях (группах): анестезиологии - реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 19. | Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля, травматологических пунктах, кроме медицинского персонала процедурных кабинетов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 20. | Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; отделениях гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; педиатрические для новорожденных детей; отделениях гравитационной хирургии крови | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 21. | Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 22. | Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 23. | Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 24. | Работа в подразделениях (палатах), кабинетах учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 25. | Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) учреждений здравоохранения, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 26. | Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1-2, 4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 27. | Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 28. | Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3, 5 | 10 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 29. | Работа в лабораториях (отделах, отделениях) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-4 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 30. | Работа в санаториях для глухих и слепых, центрах реабилитации глухонемых детей, центрах реабилитации слуха | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 31. | Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных, стоматологических учреждениях (отделениях, кабинетах), на лазерных установках, в фельдшерско-акушерских пунктах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 32. | Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) учреждений здравоохранения | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-2,4-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| 33. | Работа в учреждениях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 34. | Работа в аптеках | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-3, 5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 35. | Работа на аптечных складах, базах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-3, 5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 36. | Работа в контрольно-аналитических лабораториях | руководители структурных подразделений | 1 | 10 |
| 37. | Работа в приемных отделениях стационаров лечебно-профилактических учреждений | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 38. | Работа в лепрозориях, противолепрозорных отделениях, палатах, изоляторах, кабинетах, пунктах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 39. | Работа в психиатрических больницах (стационарах) специализированного типа с интенсивным наблюдением | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 40. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 41. | Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) учреждениях (подразделениях) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 25 |
| врачи и провизоры руководители структурных подразделений | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 42. | Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 35 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-3, 5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 43. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 35 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 44. | Работа в отделениях для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 35 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 45. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 65 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 46. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 65 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 47. | Работа в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в пунктах 45 и 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИДом | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 65 (за каждый час работы) |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 48. | Работа в лабораториях и группах учреждениях здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 65 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 49. | Работа в госпиталях ветеранов войн | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 50. | Работа в домах ребенка | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 51. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 40 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 52. | Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 45 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 53. | Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 | 35 |
| врачи и провизоры | 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 54. | Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 45 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 55. | Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф | водители выездных бригад | 1, 4 | 25 |
| медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 |  |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 56. | Работа в больницах скорой медицинской помощи; в отделениях, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 10 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 57. | Медицинское обслуживание обучающихся, воспитанников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений | средний медицинский и фармацевтический персонал | медицинская сестра, фельдшер | 50 |
| врачи и провизоры | врачи-педиатры | 50 |
| \* При предоставлении выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, имеющим коды специфики в диапазоне от 1 до 37, суммарный размер надбавки за специфику деятельности составляет 25 процентов |

Приложение N 2

к [Положению](#sub_1522) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Переченьотделений (палат, кабинетов), работники которых имеют основание для назначения надбавки за специфику деятельности

| **Код специфики** | **Основание назначения надбавки за специфику деятельности** | **Код отделений (палат), имеющих право на надбавку\*** | **Код отделений (кабинетов), имеющих право на надбавку\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах других учреждений здравоохранения для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией | 9, 11, 14, 23, 39, 41, 49, 51, 65, 66, 68, 73, 75, 82, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 124, 132, 137, 138 | 11, 23, 51, 59, 60, 66, 68, 73, 75, 76, 85, 88, 92, 95, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 110, 111, 112, 115, 116, 123, 124, 129, 130, 132, 135, 137 |
| 2. | Работа в отделениях и палатах для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза | 11, 23, 24, 25, 51, 68, 105, 123, 153 | 11, 23, 24, 51, 68, 98, 105, 123, 147 |
| 3. | Работа с группами для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | 11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123 | 11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123 |
| 4. | Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | 24, 59, 60, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138 | 5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133 |
| 5. | Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных |   | 117 |
| 6. | Работа в барооперационных | 34, 39, 118 |   |
| 7. | Работа в специализированных бюро медико-социальной экспертизы |   | 23, 66, 68, 75, 123 |
| 8. | Работа в учреждениях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов | 24, 26, 36, 42, 51, 65, 68, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132, 138 | 24, 26, 36, 51, 59, 60, 68, 69, 73, 76, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132 |
| 9. | Работа в отделениях (палатах) для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей, восстановительной медицины и реабилитации | 11, 26, 31, 34, 37, 39, 42, 63, 105, 111, 147 |   |
| 10. | Работа в отделениях амбулаторного протезирования и стационарах протезно-ортопедических предприятий | 36, 79, 95, 97, 100, 104, 105, 106, 111, 114, 115, 123, 132, 138 | 36, 79, 86, 95, 97, 99, 100, 104, 105, 106, 111, 114, 115, 123, 132 |
| 11. | Работа в отделениях (палатах) для больных гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями | 45, 105 |   |
| 12. | Работа в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови | 61 |   |
| 13. | Работа в туберкулезных санаториях | 11, 34, 43, 45, 65, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 94, 95, 97, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138, 139 | 11, 68, 73, 82, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 132, 135, 136, 139 |
| 14. | Работа участковой службы в кожно-венерологических учреждениях (подразделениях) |   | 10 |
| 15. | Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах) | 11, 13, 14, 15, 16, 39, 41, 59, 60, 62, 63, 65, 66, 93, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 129, 132, 138, 139 | 11, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 73, 76, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 123, 129, 132, 139 |
| 16. | Работа в домах-ребенка для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) | 24, 36, 62, 60, 62, 65, 68, 82, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 124, 132 | 24, 36, 59, 60, 62, 68, 73, 82, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 124, 132 |
| 17. | Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарат, отделениях, палатах (группах) лечебно-профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата | 24, 36, 65, 66, 68, 71, 78, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 124, 143, 138 | 24, 36, 66, 68, 71, 73, 78, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132 |
| 18. | Работа в отделениях (группах): анестезиологии и реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний | 8, 39, 41, 42, 63, 66, 105 | 8, 39, 41, 105, 117 |
| 19. | Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах | 1, 2, 3, 4, 9, 11, 12, 19, 21, 22, 27, 28, 29, 33, 34, 36, 38, 40, 43, 47, 52, 55, 56, 57, 59, 60, 73, 78, 79, 80, 81, 82, 84, 85, 87, 88, 89, 90, 91, 109 | 9, 11, 20, 21, 27, 33, 36, 55, 59, 60, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 89, 109, 120, 133 |
| 20. | Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; отделениях гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрических для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови | 25, 39, 40, 41, 44, 46, 48, 54, 63, 64, 70, 90, 91, 101, 105, 150, 151, 152 | 44, 46 |
| 21. | Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник | 10, 11, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 121, 123, 129, 132, 138, 139 | 10, 11, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 123, 129, 130, 132, 135, 136, 139 |
| 22. | Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах) | 26, 111 | 111, 147 |
| 23. | Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования | 47, 54, 70, 91, 93, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128, 142 | 58, 70, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128 |
| 24. | Работа в подразделениях (палатах), кабинетах учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов | 67, 70, 101 | 67, 101 |
| 25. | Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) учреждений здравоохранения, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена) | 118 | 122 |
| 26. | Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах) | 93, 103 | 93, 103 |
| 27. | Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов |   | 72, 129 |
| 28. | Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) | 123 | 123 |
| 29. | Работа в лабораториях (отделах, отделениях) | 97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 137, 139, 146 | 20, 58, 97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 131, 137, 139, 146, 147 |
| 30. | Работа в санаториях для глухих и слепых; центрах реабилитации глухонемых детей; центрах реабилитации слуха | 24, 59, 60, 62, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138 | 24, 59, 60, 62, 73, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132 |
| 31. | Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных; стоматологических учреждениях (отделениях, кабинетах); на лазерных установках | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 37, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 80, 81, 82, 83, 84, 91, 92, 95, 105, 111, 114, 115 | 11, 20, 27, 50, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130 |
| 32. | Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) учреждений здравоохранения | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 37, 39, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 55, 57, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 87, 88, 91, 92, 93, 95, 105, 111, 114, 115, 147, 150, 151, 153 | 11, 20, 27, 50, 58, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130, 147 |
| 33. | Работа в учреждениях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода | 9, 21, 27, 32, 33, 34, 39, 41, 42, 59, 61, 65, 67, 85, 87, 88, 93, 94, 95, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 125, 126, 128, 129, 132, 138, 139 | 27, 32, 33, 34, 39, 41, 73, 88, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 117, 123, 125, 126, 128, 129, 130, 132, 139 |
| 34. | Работа в аптеках | 121 | 96 |
| 35. | Работа на аптечных складах, базах | 121 |   |
| 36. | Работа в контрольно-аналитических лабораториях | 1-140 | 1-140 |
| 37. | Работа в приемных отделениях стационаров лечебно-профилактических учреждений | 65 |   |
| 38. | Работа в лепрозориях; противолепрозорных отделениях, палатах, изоляторах, кабинетах, пунктах | 1-140 | 1-140 |
| 39. | Работа в психиатрических больницах (стационарах) специализированного типа с интенсивным наблюдением | 66, 75, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123 | 66, 73, 75, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 114, 115, 123 |
| 40. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях) | 75, 143 | 75 |
| 41. | Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) учреждениях (подразделениях) | 23, 65, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121 | 23, 68, 73, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 108, 110, 111, 114, 115, 116, 123 |
| 42. | Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях |   | 75 |
| 43. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей | 74 |   |
| 44. | Работа в отделениях для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах | 66 |   |
| 45. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом |   | 5, 9, 10, 11, 14, 24, 51, 59, 60, 62, 66, 68, 76, 85, 86, 95, 97, 99, 103, 104, 105, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 121, 123, 125, 126, 127, 129, 131, 135, 136, 137, 138, 139, 146 |
| 46. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | 1-140 | 1-140 |
| 47. | Работа в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в пунктах 45 и 44, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИДом | 1-140 | 1-140 |
| 48. | Работа в лабораториях и группах учреждениях здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях | 113, 127, 129 | 72, 113, 127, 129 |
| 49. | Работа в госпиталях ветеранов войн | 6, 11, 17, 18, 21, 22, 24, 26, 28, 30, 34, 36, 39, 40, 41, 42, 50, 52, 55, 59, 60, 61, 65, 68, 69, 71, 76, 79, 85, 88, 93, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 132, 138, 147 | 6, 11, 14, 17, 21, 24, 28, 30, 36, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 71, 73, 76, 79, 85, 86, 88, 92, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 136, 148 |
| 50. | Работа в домах ребенка | 24, 59, 59, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138 | 5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133 |
| 51. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений) | 11, 43, 45, 65, 66, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 88, 94, 95, 97, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138, 139 | 9, 11, 68, 73, 79, 82, 85, 88, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 130, 132, 135, 136, 139 |
| 52. | Работа выездного персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций и отделений скорой медицинской помощи за особые условия труда, врачей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедших на должности главного врача скорой медицинской помощи, его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, также работников из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедших на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездных бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи |   | 41, 117 |
| 53. | Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации); станциях (отделениях) скорой медицинской помощи на должностях старших врачей |   | 117 |
| 54. | Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы |   | 58, 97, 108, 115, 126, 137 |
| 55. | Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф | 1-140 | 1-140 |
| 56. | Работа в больницах скорой медицинской помощи; в учреждениях, отделениях, кабинетах, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы | 6, 7, 9, 11, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 34, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 44, 45, 46, 52, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 61, 62, 65, 68, 69, 71, 73, 76, 78, 79, 85, 87, 88, 89, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 112, 114, 115, 118, 121, 123, 124, 125, 126, 132, 138, 139, 150, 151, 152 |   |
| \* Согласно [приложению N 3](#sub_1003) к Положению об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан. |

Приложение N 3

к [Положению](#sub_1522) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Справочникотделений (палат, кабинетов), имеющих основание для назначения надбавки за специфику деятельности

| **Код отделений (палат)** | **Наименование отделения (палаты)** | **Код отделения (кабинета)** | **Наименование отделения (кабинета)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Акушерское обсервационное отделение (палаты) | 1 |  |
| 2 | Акушерское отделение (палаты) патологии беременности | 2 |  |
| 3 | Акушерское отделение (палаты) | 3 |  |
| 4 | Акушерское физиологическое отделение (палаты) | 4 |  |
| 5 | Аллергологическое отделение (палаты) | 5 | Аллергологическое отделение (кабинет) |
| 6 | Гастроэнтерологическое отделение (палаты) | 6 | Гастроэнтерологическое отделение (кабинет) |
| 7 | Гематологическое отделение (палаты) | 7 | Гематологическое отделение (кабинет) |
| 8 | Гериатрическое отделение (палаты) | 8 | Гериатрическое отделение (кабинет) |
| 9 | Гинекологическое отделение (палаты) | 9 | Гинекологическое отделение (кабинет) |
| 10 | Дерматовенерологическое отделение (палаты) | 10 | Дерматовенерологическое отделение (кабинет) |
| 11 | Дневной стационар (стационар дневного пребывания) | 11 | Дневной стационар |
| 12 | Изолятор (мельтцеровский бокс) | 12 |  |
| 13 | Инфекционное боксированное отделение | 13 |  |
| 14 | Инфекционное отделение (палаты) | 14 | Инфекционное отделение (кабинет) |
| 15 | Инфекционное отделение для больных менингитом | 15 |  |
| 16 | Инфекционное отделение для больных полиомиелитом | 16 |  |
| 17 | Кардиологическое отделение (палаты) | 17 | Кардиологическое отделение (кабинет) |
| 18 | Кардиологическое отделение (палаты) для больных инфарктом миокарда | 18 |  |
| 19 | Кардиохирургическое отделение | 19 |  |
| 20 |  | 20 | Медико-генетическая консультация |
| 21 | Колопроктологическое отделение (палаты) | 21 | Колопроктологический кабинет |
| 22 | Отделение (палаты) микрохирургии | 22 |  |
| 23 | Наркологическое отделение (палаты) | 23 | Наркологическое отделение (кабинет) |
| 24 | Неврологическое отделение (палаты) | 24 | Неврологическое отделение (кабинет) |
| 25 | Неврологическое отделение (палаты) для новорожденных детей | 25 |  |
| 26 | Неврологическое отделение (палаты) с нарушением мозгового кровообращения | 26 |  |
| 27 | Отделение хосписной (паллиативной) помощи онкологическим больным | 27 | Отделение хосписной (паллиативной) помощи онкологическим больным |
| 28 | Нейротравматологическое отделение | 28 |  |
| 29 | Нейрохирургическое отделение | 29 |  |
| 30 | Нефрологическое отделение (палаты) | 30 | Нефрологическое отделение (кабинет) |
| 31 | Ожоговое отделение (палаты) | 31 |  |
| 32 | Онкогематологическое отделение (палаты) | 32 | Онкогематологическое отделение (кабинет) |
| 33 | Онкологическое отделение (палаты) | 33 | Онкологическое отделение (кабинет) |
| 34 | Операционное отделение (блок) | 34 |  |
| 35 |  | 35 | Отделение плановой и экстренной консультативной помощи |
| 36 | Ортопедическое отделение (палаты) | 36 | Ортопедическое отделение (кабинет) |
| 37 | Отделение для больных с острыми отравлениями | 37 |  |
| 38 | Отделение реконструктивной и пластической хирургии | 38 |  |
| 39 | Отделение (группы, палаты) анестезиологии и реанимации | 39 | Отделение (группы, палаты) анестезиологии и реанимации |
| 40 | Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения | 40 | Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения |
| 41 | Отделение (группы, палаты (пост)) реанимации и интенсивной терапии | 41 | Отделение (группы, палаты (пост)) реанимации и интенсивной терапии |
| 42 | Отделение (палата) интенсивной терапии | 42 |  |
| 43 | Отделение пересадки почки | 43 |  |
| 44 | Отделение гемодиализа | 44 | Отделение гемодиализа |
| 45 | Отделение (палаты) гнойной хирургии | 45 |  |
| 46 | Отделение гравитационной хирургии крови | 46 | Отделение (кабинет) гравитационной хирургии крови |
| 47 | Отделение дистанционного дробления камней | 47 |  |
| 48 | Отделение (палаты) для новорожденных детей в родильных домах | 48 |  |
| 49 | Отделение для принудительного лечения психических больных | 49 |  |
| 50 | Отделение лазерной хирургии | 50 | Отделение (кабинет) лазерной хирургии |
| 51 | Отделение медико-социальной реабилитации | 51 | Отделение медико-социальной реабилитации |
| 52 | Отделение (палаты) микрохирургии глаза | 52 |  |
| 53 | Отделение портальной гипертензии | 53 |  |
| 54 | Отделение рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней | 54 |  |
| 55 | Отделение (палаты) сосудистой хирургии | 55 | Кабинет сосудистой хирургии |
| 56 | Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции | 56 |  |
| 57 | Отделение челюстно-лицевой хирургии | 57 |  |
| 58 | Отделы (отделения) всех наименований бюро судебно-медицинской экспертизы | 58 |  |
| 59 | Отоларингологическое отделение (палаты) | 59 | Отоларингологическое отделение (кабинет) |
| 60 | Офтальмологическое отделение (палаты) | 60 | Офтальмологическое отделение (кабинет) |
| 61 | Патологоанатомическое отделение (подразделения) | 61 |  |
| 62 | Педиатрическое отделение (палаты) | 62 | Педиатрическое отделение (кабинет) |
| 63 | Отделение (палаты) для недоношенных детей | 63 |  |
| 64 | Педиатрическое отделение (палаты) для новорожденных детей | 64 |  |
| 65 | Приемное отделение (покой) | 65 |  |
| 66 | Психиатрические отделения (палаты) | 66 | Психиатрическое отделение (кабинет) |
| 67 | Химиотерапевтическое отделение | 67 | Химиотерапевтическое отделение |
| 68 | Психоневрологическое отделение (палаты) | 68 | Психоневрологическое отделение (кабинет) |
| 69 | Пульмонологическое отделение (палаты) | 69 | Пульмонологическое отделение (кабинет) |
| 70 | Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет) | 70 | Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет) |
| 71 | Ревматологическое отделение (палаты) | 71 | Ревматологическое отделение (кабинет) |
| 72 |  | 72 | Отделения заготовки крови и ее компонентов |
| 73 | Стоматологическое отделение (палаты) | 73 | Стоматологическое отделение (кабинет) |
| 74 | Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей | 74 |  |
| 75 | Судебно-психиатрическое экспертное отделение (комиссии) | 75 | Амбулаторная судебно-психиатрическая экспертная комиссия |
| 76 | Терапевтическое отделение (палаты) | 76 | Терапевтическое отделение (кабинет) |
| 77 | Токсикологическое отделение (палаты) | 77 | Токсикологическое отделение (кабинет) |
| 78 | Травматологическое отделение (палаты) | 78 | Травматологическое отделение (кабинет) |
| 79 | Травматолого-ортопедическое отделение (палаты) | 79 | Травматолого-ортопедическое отделение (кабинет) |
| 80 | Туберкулезное отделение для больных урогенитальным туберкулезом | 80 |  |
| 81 | Туберкулезное легочно-хирургическое отделение | 81 |  |
| 82 | Туберкулезное отделение (палаты) | 82 | Противотуберкулезный кабинет |
| 83 | Туберкулезное отделение для больных менингитом | 83 |  |
| 84 | Туберкулезные отделения для больных костно-суставным туберкулезом | 84 |  |
| 85 | Урологическое отделение (палаты) | 85 | Урологическое отделение (кабинет) |
| 86 |  | 86 | Консультативно-диагностическое отделение (поликлиника) |
| 87 | Хирургическое торакальное отделение (палаты) | 87 | Хирургический торакальный кабинет |
| 88 | Хирургическое отделение (палаты) | 88 | Хирургическое отделение (кабинет) |
| 89 | Хирургическое отделение по пересадке органов | 89 |  |
| 90 | Хирургическое отделение для новорожденных детей | 90 |  |
| 91 | Центр (отделение) по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования (ангиография) | 91 |  |
| 92 | Эндокринологическое отделение (палаты) | 92 | Эндокринологическое отделение (кабинет) |
| 93 | Эндоскопическое отделение (кабинет) | 93 | Эндоскопическое отделение (кабинет) |
| 94 | Группа радиационного контроля | 94 | Группа радиационного контроля |
| 95 | Дезинфекционная камера | 95 | Дезинфекционная камера |
| 96 |  | 96 | Аптечный пункт |
| 97 | Клинико-диагностическая лаборатория | 97 | Клинико-диагностическая лаборатория |
| 98 |  | 98 | Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения |
| 99 |  | 99 | Медицинская регистратура |
| 100 | Организационно-методический отдел (кабинет) | 100 | Организационно-методический отдел (кабинет) |
| 101 | Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики | 101 | Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики |
| 102 | Отдел (кабинет) лучевой диагностики | 102 | Отдел (кабинет) лучевой диагностики |
| 103 | Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики | 103 | Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики |
| 104 | Отделение (кабинет) функциональной диагностики | 104 | Отделение (кабинет) функциональной диагностики |
| 105 | Процедурный кабинет | 105 | Процедурный кабинет |
| 106 | Рентгенодиагностическое отделение (кабинет) | 106 | Рентгенодиагностическое отделение (кабинет) |
| 107 | Рентгеновское маммологическое отделение (кабинет) | 107 | Рентгеновское маммологическое отделение (кабинет) |
| 108 | Рентгеновское отделение (кабинет) | 108 | Рентгеновское отделение (кабинет) |
| 109 | Смотровая | 109 | Смотровая |
| 110 |  | 110 | Специализированная бригада по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных |
| 111 | Физиотерапевтическое отделение (кабинет) | 111 | Физиотерапевтическое отделение (кабинет) |
| 112 | Бактериологическая лаборатория | 112 | Бактериологическая лаборатория |
| 113 | Серологическая лаборатория | 113 | Серологическая лаборатория |
| 114 | Централизованная стерилизационная | 114 | Централизованная стерилизационная |
| 115 | Эпидемиологическая группа (отдел) | 115 | Эпидемиологическая группа (отдел) |
| 116 |  | 116 | Поликлиническое отделение |
| 117 |  | 117 | Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи |
| 118 | Барокамера | 118 |  |
| 119 |  | 119 | Фельдшерско-акушерский пункт |
| 120 |  | 120 | Травматологический пункт |
| 121 | Аптека | 121 | Аптека |
| 122 |  | 122 | Здравпункт, медпункт |
| 123 | Психотерапевтический кабинет | 123 | Психотерапевтический кабинет |
| 124 | Отделение (кабинет) рефлексотерапии | 124 | Отделение (кабинет) рефлексотерапии |
| 125 | Цитологическая лаборатория | 125 | Цитологическая лаборатория |
| 126 | Гистологическая лаборатория | 126 | Гистологическая лаборатория |
| 127 | Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики | 127 | Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики |
| 128 | Лаборатория радиоизотопной диагностики | 128 | Лаборатория радиоизотопной диагностики |
| 129 | Лаборатория клинической иммунологии | 129 | Лаборатория клинической иммунологии |
| 130 |  | 130 | Диспансерное отделение |
| 131 |  | 131 | Лабораторное отделение |
| 132 | Отделение (кабинет) медицинской статистики | 132 | Отделение (кабинет) медицинской статистики |
| 133 |  | 133 | Отделение (кабинет) планирования семьи и репродукции |
| 134 |  | 134 | Отделение (кабинет) общей врачебной (семейной) практики |
| 135 |  | 135 | Организационно-методический консультативный отдел |
| 136 |  | 136 | Отделение (кабинет) профилактики |
| 137 | Химико-токсикологическая лаборатория | 137 | Химико-токсикологическая лаборатория |
| 138 | Общебольничный медицинский персонал | 138 | Общебольничный медицинский персонал |
| 139 | Клинико-биохимическая лаборатория | 139 | Клинико-биохимическая лаборатория |
| 140 |  | 140 | Молочно-раздаточный пункт |
| 141 | Палаты медвытрезвления | 141 |  |
| 142 | Радиотерапевтическое отделение | 142 |  |
| 143 | Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, содержащихся под стражей | 143 |  |
| 144 | Отделение (кабинет) лечебной физкультуры | 144 | Отделение (кабинет) лечебной физкультуры |
| 145 |  | 145 | Отдел комплектования донорских кадров |
| 146 | Вирусологическая лаборатория | 146 | Вирусологическая лаборатория |
| 147 | Отделение восстановительной медицины и реабилитации | 147 | Отделение (центр) восстановительного лечения |
| 148 |  | 148 | Отделение реабилитации воинов-интернационалистов |
| 149 | Отделение магнитно-резонансной томографии | 149 | Отделение магнитно-резонансной томографии |
| 150 | Отделение гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации | 150 |  |
| 151 | Отделение "Искусственная почка" | 151 |  |
| 152 | Центр (отделение) внепочечных методов очищения организма | 152 |  |
| 153 | Неврологическое отделение для детей с поражением центральной нервной системы с поражением психики | 153 |  |
| 154 |  | 154 | Центры (отделения) медицины катастроф |

Приложение N 4

к [Положению](#sub_1531) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, образования, культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

| **Код специфики** | **Основание для назначения надбавки за специфику деятельности** | **Должности, по которым назначаются надбавки за специфику деятельности** | **Размер надбавки, процентов\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **наименование профессиональной квалификационной группы** | **квалификационный уровень** |
| 1. | Работа в лабораториях | "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | 2 | 10 |
| 2. | Работа в инфекционных больницах | все работники | 10 |
| 3. | Работа в кожно-венерологических диспансерах | все работники | 10 |
| 4. | Работа в центрах реабилитации слуха | все работники | 10 |
| 5. | Работа в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови | "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | 2 | 20 |
| 6. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях | все работники | 20 |
| 7. | Работа в туберкулезных санаториях | все работники | 20 |
| 8. | Работа в домах ребенка | все работники | 20 |
| 9. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах | все работники | 40 |
| 10. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом | все работники | 65 |
| 11. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | все работники | 65 |
| 12. | Работа в лабораториях и группах учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях | "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | 2 | 65 |
| 13. | Работа в неврологических отделениях для больных с нарушением мозгового кровообращения | "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг", непосредственно принимающие участие в лечебном процессе | 1-2 | 20 |
| 14. | Работа в госпиталях ветеранов войн | все работники | 25 |
| 15. | Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях | "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | 2 | 35 |

Приложение N 5

к [Положению](#sub_1524) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Переченьпочетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников предоставляются выплаты стимулирующего характера

|  |  |
| --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование почетного звания, государственной награды** |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.4. | Почетный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный провизор |

Приложение N 6

к [Положению](#sub_1532) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Переченьпочетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются выплаты стимулирующего характера

|  |  |
| --- | --- |
| **N****п/п** | **Наименование почетного звания, государственной награды** |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 3.2. | Народный учитель СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.5. | Заслуженный учитель школы |
| 4.6. | Заслуженный учитель |
| 4.7. | Заслуженный работник народного образования |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный учитель школы |

Приложение N 7

к [Положению](#sub_1543) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Переченьпочетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам сферы научных исследований и разработок предоставляются выплаты стимулирующего характера

| **N****п/п** | **Наименование почетного звания, государственной награды** |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 4.6. | Заслуженный преподаватель |
| 4.7. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.8. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.9. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный медицинский работник |
| 5.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.3. | Заслуженный врач |
| 5.4. | Заслуженный провизор |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.6. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.7. | Заслуженный деятель науки |

Приложение N 8

к [Положению](#sub_1554) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Переченьпочетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам образования предоставляются выплаты стимулирующего характера

| **N****п/п** | **Наименование почетного звания, государственной награды** |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.8. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.9. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.10. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.11. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.12. | Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан |
| 2.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный учитель СССР |
| 3.2. | Заслуженный тренер СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.5. | Заслуженный тренер |
| 4.6. | Заслуженный учитель школы |
| 4.7. | Заслуженный учитель |
| 4.8. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.9. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.10. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.11. | Заслуженный преподаватель |
| 4.12. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.13. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.14. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.15. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.16. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.3. | Заслуженный деятель школы |
| 5.4. | Заслуженный учитель школы |
| 5.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.11. | Заслуженный деятель науки |

Приложение N 9

к [Положению](#sub_1564) об условиях оплаты

труда работников государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

# Переченьпочетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются выплаты стимулирующего характера

| **N****п/п** | **Наименование почетного звания, государственной награды** |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.3. | Народный художник |
| 4.4. | Заслуженный художник |
| 4.5. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.6. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.7. | Заслуженный работник культуры |
| 4.8. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.9. | Мастер прикладного искусства |
| 4.10. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.2. | Народный художник |
| 5.3. | Заслуженный художник |
| 5.4. | Заслуженный работник культуры |
| 5.5. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.6. | Заслуженный деятель науки и культуры |

# Положениеоб условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан(утв. [постановлением](#sub_1) КМ РТ от 25 апреля 2012 г. N 323)

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

диапазон окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников - минимальные и максимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников, в пределах которых определяются размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

# 2. Порядок формирования окладов работников

2.1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан (далее - общеотраслевые профессии рабочих и общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих) определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих исчисляется по формуле:

,

где:

 - оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

T - размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

 - соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.4. Диапазоны размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в таблицах 1, 2.

Таблица 1

# Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Квалификационный уровень** | **Диапазон размеров повышающих коэффициентов** |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | 1,0-1,03 |
| 2 | 1,03-1,05 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 | 1,03-1,07 |
| 2 | 1,07-1,13 |
| 3 | 1,13-1,17 |
| 4 | 1,17-1,5 |

Таблица 2

# Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| **Наименование профессиональной квалификационной группы** | **Квалификационный уровень** | **Диапазон размеров повышающих коэффициентов** |
| --- | --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | 1,0-1,03 |
| 2 | 1,03-1,07 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | 1,03-1,07 |
| 2 | 1,07-1,1 |
| 3 | 1,1-1,13 |
| 4 | 1,13-1,2 |
| 5 | 1,2-1,33 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | 1,1-1,13 |
| 2 | 1,13-1,2 |
| 3 | 1,2-1,33 |
| 4 | 1,33-1,47 |
| 5 | 1,47-1,57 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | 1,57-1,73 |
| 2 | 1,73-2,0 |
| 3 | 2,0-2,67 |

2.5. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих не могут быть меньше нижней границы диапазона повышающих коэффициентов, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена должность или профессия работника.

2.6. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

# 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за сложность и напряженность работы;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за специфику деятельности.

3.4. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго квалификационного уровня в отдельных подразделениях государственных учреждений здравоохранения и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за специфику деятельности;

 - размер надбавки за специфику деятельности.

Рекомендуемые размеры надбавок и перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, приведены в [приложении N 1](#sub_2001) к настоящему Положению.

3.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

3.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

3.7. Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении N 2](#sub_2002) к настоящему Положению.

3.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

3.9. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты за сложность и напряженность работы;

 - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

3.10. Размер надбавки за сложность и напряженность работы составляет 5 процентов.

3.11. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата за стаж работы по должности (специальности);

 - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

3.12. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

3.13. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.14. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 3.

Таблица 3

# Переченьдолжностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

| **N****п/п** | **Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")** | **Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты** |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор |
| 2. | Экономист по материально-техническому снабжению | Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик |
| 3. | Экономист по труду | Экономист по труду, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономического отдела, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик |
| 4. | Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист | Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист |
| 5. | Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности | Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер |
| 6. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 7. | Начальник отдела социального развития | Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог |
| 8. | Профконсультант | Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог |
| 9. | Инструктор-дактилолог | Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду |
| 10. | Начальник юридического отдела, юрисконсульт | Начальник юридического отдела, юрисконсульт |
| 11. | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор |
| 12. | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик |
| 13. | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов |
| 14. | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения |
| 15. | Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства | Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта |
| 16. | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар |
| 17. | Заведующий экспедицией | Заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор |
| 18. | Диспетчер, оператор диспетчерской службы | Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ |
| 19. | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер |
| 20. | Заведующий фотолабораторией | Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф |
| 21. | Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством | Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник |
| 22. | Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, инженер по инвентаризации строений и сооружений, техник по инвентаризации строений и сооружений | Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник |
| 23. | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик) | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 24. | Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда | Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда |
| 25. | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник |
| 26. | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик |
| 27. | Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 28. | Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации | Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации, техник |
| 29. | Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер по организации управления производством, техник, техник по инструменту, техник-технолог | Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 30. | Начальник отдела патентной и изобретательской работы, инженер по патентной и изобретательской работе | Начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела научно-технической информации, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер |
| 31. | Главный сварщик | Главный сварщик, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства |
| 32. | Инженер | Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 33. | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 34. | Инженер-конструктор (конструктор), техник-конструктор | Заведующий конструкторским отделом, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер-конструктор (конструктор), инженер, техник-конструктор, техник, чертежник-конструктор |
| 35. | Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды) | Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог |
| 36. | Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик | Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик |
| 37. | Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью | Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью, социолог |
| 38. | Чертежник, копировщик | Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник |
| 39. | Психолог | Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант |
| 40. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 41. | Социолог | Социолог, начальник лаборатории(бюро) социологии труда |
| 42. | Художник | Художники всех наименований, архитектор, чертежник |
| 43. | Архитектор | Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник |
| 44. | Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений | Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, инженер |
| 45. | Агент страховой | Агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик |
| 46. | Инкассатор | Инкассатор |
| 47. | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик |
| 48. | Переводчик, переводчик синхронный | Переводчик, переводчик синхронный |
| 49. | Заведующий виварием | Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар |
| 50. | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник |
| 51. | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности |

3.14. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, в соответствии с требованиями к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.15. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям.

3.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

3.17. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

# 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и работах в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения здравоохранения на соответствующий финансовый год.

4.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплаты компенсационного характера;

 - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

 - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера.

 - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

4.7. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение N 1

к [Положению](#sub_234) об условиях оплаты

труда работников профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых

профессий рабочих и общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов

и служащих государственных учреждений

здравоохранения Республики Татарстан

# Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

| **Код специфики** | **Основание назначения надбавки за специфику деятельности** | **Должности, по которым назначаются надбавки за специфику деятельности** | **Размер надбавки, процентов** |
| --- | --- | --- | --- |
| **наименование профессиональной квалификационной группы** | **квалификационный уровень** |
| 1. | Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи | водители выездных бригад | 1-4 | 45 |
| 2. | Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф | водители выездных бригад | 1-4 | 45 |
| 3. | Работа в отделениях и палатах для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики | водители, обслуживающие детей | 1-4 | 20 |
| 4. | Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы | все работники | 45 |
| 5. | Работа в инфекционных больницах | все работники | 10 |
| 6. | Работа в кожно-венерологических диспансерах | все работники | 10 |
| 7. | Работа в центрах реабилитации слуха | все работники | 10 |
| 8. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях | все работники | 20 |
| 9. | Работа в туберкулезных санаториях | все работники | 20 |
| 10. | Работа в домах ребенка | все работники | 20 |
| 11. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах | все работники | 40 |
| 12. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом | все работники | 65 |
| 13. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | все работники | 65 |
| 14. | Работа в госпиталях ветеранов войн | все работники | 25 |
| 15. | Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультра-фильтрации; для новорожденных детей; педиатрические для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови | специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений | 20 |
| 16. | Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования | специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений | 20 |

Приложение N 2

к [Положению](#sub_237) об условиях оплаты

труда работников профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых

профессий рабочих и общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов

и служащих государственных учреждений

здравоохранения Республики Татарстан

# Переченьпочетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, союза советских социалистических республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

| **N****п/п** | **Наименование почетного звания, государственной награды** |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный архитектор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный геолог Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 1.10. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.11. | Заслуженный землеустроитель Российской Федерации |
| 1.12. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.13. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.14. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.15. | Заслуженный лесовод Российской Федерации |
| 1.16. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.17. | Заслуженный машиностроитель Российской Федерации |
| 1.18. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.19. | Заслуженный металлург Российской Федерации |
| 1.20. | Заслуженный метеоролог Российской Федерации |
| 1.21. | Заслуженный метролог Российской Федерации |
| 1.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.23. | Заслуженный пилот Российской Федерации |
| 1.24. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации |
| 1.25. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.26. | Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации |
| 1.27. | Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации |
| 1.28. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации |
| 1.29. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.30. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.31. | Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации |
| 1.32. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации |
| 1.33. | Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации |
| 1.34. | Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации |
| 1.35. | Заслуженный работник связи Российской Федерации |
| 1.36. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.37. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.38. | Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации |
| 1.39. | Заслуженный работник торговли Российской Федерации |
| 1.40. | Заслуженный работник транспорта Российской Федерации |
| 1.41. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.42. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.43. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации |
| 1.44. | Заслуженный спасатель Российской Федерации |
| 1.45. | Заслуженный строитель Российской Федерации |
| 1.46. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.47. | Заслуженный химик Российской Федерации |
| 1.48. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.49. | Заслуженный шахтер Российской Федерации |
| 1.50. | Заслуженный штурман Российской Федерации |
| 1.51. | Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации |
| 1.52. | Заслуженный эколог Российской Федерации |
| 1.53. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 1.54. | Заслуженный энергетик Российской Федерации |
| 1.55. | Заслуженный юрист Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный архитектор Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.12. | Заслуженный геолог Республики Татарстан |
| 2.13. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.14. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.15. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.16. | Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан |
| 2.17. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.18. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.19. | Заслуженный лесовод Республики Татарстан |
| 2.20. | Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан |
| 2.21. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.23. | Заслуженный нефтяник Республики Татарстан |
| 2.24. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.25. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан |
| 2.26. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.27. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.28. | Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан |
| 2.29. | Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан |
| 2.30. | Заслуженный работник связи Республики Татарстан |
| 2.31. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.32. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.33. | Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан |
| 2.34. | Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан |
| 2.35. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.36. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.37. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан |
| 2.38. | Заслуженный спасатель Республики Татарстан |
| 2.39. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 2.40. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.41. | Заслуженный химик Республики Татарстан |
| 2.42. | Заслуженный эколог Республики Татарстан |
| 2.43. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.44. | Заслуженный энергетик Республики Татарстан |
| 2.45. | Заслуженный юрист Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Народный архитектор СССР |
| 3.4. | Заслуженный летчик-испытатель СССР |
| 3.5. | Заслуженный штурман-испытатель СССР |
| 3.6. | Народный врач СССР |
| 3.7. | Народный учитель СССР |
| 3.8. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.9. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.10. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.11. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 3.12. | Заслуженный работник промышленности СССР |
| 3.13. | Заслуженный строитель СССР |
| 3.14. | Заслуженный работник транспорта СССР |
| 3.15. | Заслуженный работник связи СССР |
| 3.16. | Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 4.2. | Заслуженный энергетик |
| 4.3. | Заслуженный нефтяник |
| 4.4. | Мастер нефти |
| 4.5. | Заслуженный работник газовой промышленности |
| 4.6. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности |
| 4.7. | Заслуженный шахтер |
| 4.8. | Заслуженный химик |
| 4.9. | Заслуженный машиностроитель |
| 4.10. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 4.11. | Заслуженный работник пищевой индустрии |
| 4.12. | Заслуженный работник рыбного хозяйства |
| 4.13. | Заслуженный рыбак |
| 4.14. | Заслуженный рыбовод |
| 4.15. | Заслуженный полиграфист |
| 4.16. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.17. | Заслуженный мастер земледелия |
| 4.18. | Заслуженный агроном |
| 4.19. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.20. | Заслуженный зоотехник |
| 4.21. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.22. | Заслуженный животновод |
| 4.23. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.24. | Мастер животноводства |
| 4.25. | Заслуженный землеустроитель |
| 4.26. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.27. | Заслуженный механизатор |
| 4.28. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 4.29. | Заслуженный ирригатор |
| 4.30. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.31. | Заслуженный гидротехник |
| 4.32. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 4.33. | Заслуженный лесовод |
| 4.34. | Заслуженный работник охраны природы |
| 4.35. | Заслуженный работник транспорта |
| 4.36. | Заслуженный работник автотранспорта |
| 4.37. | Заслуженный связист |
| 4.38. | Заслуженный работник связи |
| 4.39. | Заслуженный строитель |
| 4.40. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 4.41. | Заслуженный работник торговли |
| 4.42. | Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания |
| 4.43. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 4.44. | Заслуженный работник службы быта |
| 4.45. | Заслуженный работник коммунального хозяйства |
| 4.46. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 4.47. | Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения |
| 4.48. | Заслуженный работник коммунально-бытовой службы |
| 4.49. | Народный врач |
| 4.50. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.51. | Заслуженный врач |
| 4.52. | Заслуженный провизор |
| 4.53. | Заслуженный фармацевт |
| 4.54. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.55. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.56. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.57. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.58. | Заслуженный тренер |
| 4.59. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.60. | Заслуженный учитель школы |
| 4.61. | Заслуженный учитель |
| 4.62. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.63. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.64. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.65. | Заслуженный преподаватель |
| 4.66. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.67. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.68. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.69. | Заслуженный пропагандист |
| 4.70. | Народный артист |
| 4.71. | Заслуженный артист |
| 4.72. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.73. | Народный художник |
| 4.74. | Заслуженный художник |
| 4.75. | Народный писатель |
| 4.76. | Заслуженный писатель |
| 4.77. | Народный поэт |
| 4.78. | Народный певец |
| 4.79. | Народный акын |
| 4.80. | Заслуженный журналист |
| 4.81. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.82. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.83. | Заслуженный работник культуры |
| 4.84. | Заслуженный архитектор |
| 4.85. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.86. | Заслуженная ковровщица |
| 4.87. | Мастер прикладного искусства |
| 4.88. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.89. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.90. | Заслуженный деятель науки |
| 4.91. | Заслуженный геолог |
| 4.92. | Заслуженный геолог-разведчик |
| 4.93. | Заслуженный работник геологии |
| 4.94. | Заслуженный работник геологической службы |
| 4.95. | Заслуженный работник геодезии и картографии |
| 4.96. | Заслуженный юрист |
| 4.97. | Заслуженный инженер |
| 4.98. | Заслуженный изобретатель |
| 4.99. | Заслуженный рационализатор |
| 4.100. | Заслуженный мастер |
| 4.101. | Заслуженный экономист |
| 4.102. | Заслуженный бухгалтер |
| 4.103. | Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 5.2. | Заслуженный химик |
| 5.3. | Заслуженный машиностроитель |
| 5.4. | Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности |
| 5.5. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 5.6. | Заслуженный работник медицинской промышленности |
| 5.7. | Заслуженный медицинский работник |
| 5.8. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.9. | Заслуженный агроном |
| 5.10. | Заслуженный полевод |
| 5.11. | Заслуженный зоотехник |
| 5.12. | Заслуженный животновод |
| 5.13. | Заслуженный землеустроитель |
| 5.14. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.15. | Заслуженный механизатор |
| 5.16. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 5.17. | Заслуженный мелиоратор |
| 5.18. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5.19. | Заслуженный лесовод |
| 5.20. | Заслуженный работник транспорта |
| 5.21. | Заслуженный шофер |
| 5.22. | Заслуженный водитель |
| 5.23. | Заслуженный связист |
| 5.24. | Заслуженный работник связи |
| 5.25. | Заслуженный строитель |
| 5.26. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 5.27. | Заслуженный работник торговли |
| 5.28. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 5.29. | Заслуженный работник службы быта |
| 5.30. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 5.31. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.32. | Заслуженный врач |
| 5.33. | Заслуженный провизор |
| 5.34. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.35. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.36. | Заслуженный деятель школы |
| 5.37. | Заслуженный учитель школы |
| 5.38. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.39. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.40. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.41. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.42. | Народный артист |
| 5.43. | Заслуженный артист |
| 5.44. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.45. | Народный художник |
| 5.46. | Заслуженный художник |
| 5.47. | Народный писатель |
| 5.48. | Заслуженный писатель |
| 5.49. | Народный поэт |
| 5.50. | Заслуженный журналист |
| 5.51. | Заслуженный работник культуры |
| 5.52. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.53. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.54. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.55. | Заслуженный деятель науки |
| 5.56. | Заслуженный геолог |
| 5.57. | Заслуженный юрист |
| 5.58. | Заслуженный работник милиции |
| 5.59. | Заслуженный техник |
| 5.60. | Заслуженный инженер |
| 5.61. | Заслуженный изобретатель |
| 5.62. | Заслуженный рационализатор |
| 5.63. | Заслуженный экономист |
| 5.64. | Заслуженный бухгалтер |
| 5.65. | Заслуженный работник народного хозяйства |
| 5.66. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |